

ที่ บร ๘๓๗๐๑/ว ๑๑๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๑๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต. บุกระสัง
๒. สำเนาทะเบียนประวัติ

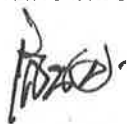
จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้ดำเนินการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ราย นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

สำนักปลัด อบต.

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐-๔๔๖๖-๖๓๔๘/โทรสาร ๐-๔๔๖๖-๖๓๔๗

www.bukrasang.go.th

“คชบุรีรัมย์ คบอบค้วเดียดกัซ สวเลียดเดียดกัซ ลูกหลานธวัชกาลฉี ๑”





คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
ที่ ๒๙๑/๒๕๖๘

เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงย้ายพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

สำเนาฉบับ

ที่ บร ๘๓๗๐๑ /ว ๑๔๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๑๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอหนองกี่/ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

- | | | |
|------------------|-----------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.บุกระสัง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาทะเบียนประวัติ | จำนวน ๑ ชุด |

พร้อมหนังสือนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ราย นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวรโชติ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหมานางาม อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

สำนักปลัด อบต.
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
งานกาเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐๔๔ ๖๖๖๓๙๘/โทรสาร ๐๔๔ ๖๖๖๓๙๗
www.bukrasang.go.th

“คนบุรีรัมย์ คอยช่วยเหลือด้วยกัน สบายเลือดเดียวกัน ลูกหลานรักษาวลดี”



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ที่ ๔๐๐/๒๕๖๘

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐๙ และข้อ ๑๓๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวรโชติ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ทมนางาม อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

สำเนาฉบับ

ที่ บร ๘๓๗๐๑ /ว ๑๔๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๑๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอหนองกี่/ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

- | | | |
|------------------|-----------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.บุกระสัง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาทะเบียนประวัติ | จำนวน ๑ ชุด |

พร้อมหนังสือนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ราย นางแสงจันทร์ เพ็ญมาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

สำนักงานปลัด อบต.

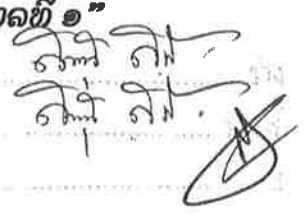
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

งานกาเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐๔๔ ๖๖๖๓๔๘/โทรสาร ๐๔๔ ๖๖๖๓๔๗

www.bukrasang.go.th

“คนบุรีรัมย์ คอยค้ำชูเคียงกัน สบายเลือดเดียวกัน ลูกหลานธัชกาลที่ ๑”





คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ที่ ๓๖๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงให้ นางสาวจันทร์ เพ็ญมาก ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
ขึ้นเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัด
บุรีรัมย์ พ้นจากตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน เพื่อโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ขึ้นเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท
สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
(รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ - ๒/๒๕๖๘)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล(รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ - ๒/๒๕๖๘) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท.กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนอ ไพบุญยวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
{รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)}

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง {รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)} ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
- (๓) ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
- (๔) ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
- (๕) ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

/ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง...

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีสัดส่วนของงาน ดังนี้

(ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐ พิจารณาจาก

(๑) ปริมาณผลงาน

(๒) คุณภาพของงาน

(๓) ประโยชน์ของงาน

(ข) การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๒๐ ให้นำสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลมาใช้ในการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และประเมินสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๒.๒ ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๒.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์พนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๑.๓ ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๑.๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีสัดส่วนของงาน ดังนี้

(ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐ พิจารณาจาก

(๑) ปริมาณผลงาน

(๒) คุณภาพของงาน

(๓) ประโยชน์ของงาน

(ข) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๒๐ ให้นำสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลมาใช้ในการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และประเมินสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๒.๒ ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง

๒.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่ ก.อบต.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการประเมิน ระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง จึงประกาศบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นายสุรินทร์ รวพิมาย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.
๒. นางสาวกัญญ์ณภัส วงศ์ธัญวโรต	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๓. นายรณรงค์ สิงห์ปฐุ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๔. นางสาววัลลา สิทธิธรรม	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๕. นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นายสุวัฒน์ ใจคง	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ
๗. นางกรรณา บุรณ์เจริญ	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
๘. นางเบญจมาภรณ์ เข็มรัมย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
๙. นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นายพิสนุกรณ์ พิรักษา	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสมพิศ สุขกลาง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๒. นายบรรดิษฐ์ ขวโธธา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๓. นายบุญสงค์ จันทร์หอม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง

เรื่อง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒

(๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปี ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลัก เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๗) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง จึงประกาศบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นายสุรินทร์ ราวพิมาย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.
๒. นางสาวกัญญ์ณภัส วงศ์ธัญวโรต	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.
๓. นายรณรงค์ สิงห์ปรุ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๔. นางสาววัลลา สิทธิธรรม	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๕. นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๖. นายสุวัฒน์ ใจคง	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา
๗. นางกรรณา บุรณ์เจริญ	ตำแหน่ง นิติกร
๘. นางเบญจมาภรณ์ เข็มรัมย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร
๙. นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. นายพิสนุกรณ์ พิรักษา	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นางสมพิศ สุขกลาง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๑๒. นายบรรดิษฐ์ ขวาทโยธา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๑๓. นางสาววิภาดา ยืนยิ่ง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๑๔. นายบุญสงค์ จันทร์หอม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๕. นางศรีญา ฉกรรจ์ศิลป์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นายมารุต หนุ่มไธสงค์	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
๑๗. นางสาวสุวิญญาณ์ สีสายนอก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง