

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และขยายผลต่อเนื่องในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงาน องค์กรทุกภาคส่วน ได้ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนา ศักยภาพ ในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและร่วมกันสร้างกระแสคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อีกทั้งยังเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานลูกจ้างใน องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็ง และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานลูกจ้างใน องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็ง และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

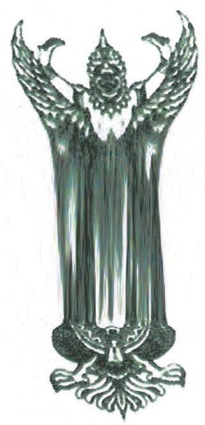
(นายเสนาอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
๒๕๖๖



# สำนักงานค.บ.บ.



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ที่ ๖๖๐ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และขยายผลต่อเนื่องในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนได้ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพ ในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมคำสอนของศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและร่วมกันสร้างกระแสคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- |                                  |                       |                   |
|----------------------------------|-----------------------|-------------------|
| ๑. นายสุรินทร์ ราวพิมาย          | ปลัด อบต.             | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | รองประธานกรรมการ  |
| ๓. นายธรรรงค์ สิงห์ปรุ           | ผอ.กองสวัสดิการสังคม  | กรรมการ           |
| ๔. นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน      | นักทรัพยากรบุคคล      | กรรมการ           |
| ๕. นายสุวัฒน์ ใจคง               | วิศวกรโยธา            | กรรมการ           |
| ๖. นางสาววัลลา สิทธิธรรม         | นักวิชาการพัสดุ       | กรรมการ           |
| ๗. นางเบญจมาภรณ์ เข็มรัมย์       | นักวิชาการเกษตร       | กรรมการ           |
| ๘. นางสมพิศ สุขกลาง              | นักวิชาการศึกษา       | กรรมการ           |
| ๙. นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม       | นักทรัพยากรบุคคล      | กรรมการ           |
| ๑๐. นายบรรดิษฐ์ ขวาโยธา          | นักพัฒนาชุมชน         | กรรมการ           |
| ๑๑. นายบุญสงค์ จันทร์หอม         | เจ้าพนักงานป้องกันฯ   | กรรมการ           |
| ๑๒. นางศรีัญญา ฉกรรจ์ศิลป์       | เจ้าพนักงานธุรการ     | กรรมการ           |
| ๑๓. นายเมธี ดวงกระโทก            | เจ้าพนักงานธุรการ     | กรรมการ           |
| ๑๔. นางกรณภา บุรณ์เจริญ          | นิติกร                | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๕. นายพิสนุกรณ์ พิรักษา         | นักวิเคราะห์ฯ         | กรรมการ/เลขานุการ |

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และขยายผลต่อเนื่องในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนได้ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพ ในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมคำสอนของศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและร่วมกันสร้างกระแสคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็ง และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญเนื้อหา

ข

๑. มาตรการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม

๑

๒. บทที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

๔

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม

๕

๔. หลัก ๔ ป.

๖

๕. หลัก ๔ พ.

๗

๖. คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘

ตารางโครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๙ - ๑๔

## บทที่ ๑

### มาตรการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำตนเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทรงรงค์และส่งเสริมค่านิยม เรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดีส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบ กับอนุสนธิสัญญาคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการต่อไป

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

### วิสัยทัศน์

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดี”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการให้องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมทั้งลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. จัดให้มีระบบสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ พร้อมทั้งปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งด้านสาธารณสุข ด้านสวัสดิการสังคม ด้านความมั่นคงปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน และคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ เมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการท่องเที่ยวและการกีฬา
๓. ยุทธศาสตร์การเกษตรและอุตสาหกรรม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม เมื่อวิเคราะห์บริบทต่างๆที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลบุงกระสังทั้งในส่วนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของจังหวัดบุรีรัมย์และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ระดับชาติ ระดับจังหวัด แล้ว อาจวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง ในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดบุรีรัมย์โดยใช้เครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"><li>- มีเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็งครอบคลุมโดยมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรทางศาสนาในพื้นที่ ที่จะสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li><li>- บุคลากรในหน่วยงานมีความพร้อมที่จะตอบสนองต่อนโยบายของรัฐและผู้บริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชน</li><li>- องค์กรศาสนา สถานศึกษา มีความพร้อมในการสร้างและพัฒนาวิทยากรเพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม แก่กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการจะเข้ารับการอบรม</li><li>- องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสังเป็นดินแดนแห่งพุทธธรรม มีพุทธสถาน และพระสงฆ์เป็นที่เคารพศรัทธาของประชาชน สามารถชี้แนะแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชน</li><li>- กระแสของเศรษฐกิจพอเพียงส่งผลให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับคุณธรรม และจริยธรรมเพิ่มขึ้น</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- นโยบายและทิศทางในการพัฒนาคนด้านคุณธรรม จริยธรรม ขาดความชัดเจน และไม่ต่อเนื่อง</li><li>- หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรทางศาสนาขาดงบประมาณในการฝึกอบรม ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด</li><li>- ปัญหายาเสพติด การสื่อสารทางเทคโนโลยี สถาบันครอบครัว พฤติกรรมการเรียนแบบ ทำให้สังคมเสื่อมคุณธรรมในการดำเนินชีวิต</li><li>- การทุจริต คอร์รัปชัน เริ่มมีการแพร่หลายในองค์กรทุกระดับ และนับวันจะทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น</li><li>- สถานการณ์ทางการเมือง และสภาวะเศรษฐกิจ ของประเทศไทยที่อยู่ในระยะชะลอตัว ได้ส่งผลให้ประชาชนละเลยในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม</li><li>- ภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจะส่งผลต่อการดำรงชีพของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรภาคประชาชนที่มีเงินทุนหมุนเวียน เช่น กองทุนต่างๆ เอื้อต่อการประพฤติมิชอบได้ง่าย</li><li>- ค่านิยมที่ยกย่องคนที่มีฐานะดี โดยไม่ได้สนใจคุณลักษณะในเรื่องคุณธรรม ทำให้สังคมมีแนวความคิดที่เบี่ยงเบนไปจากคุณธรรมที่พึงประสงค์</li></ul>



## บทที่ ๒

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**วิสัยทัศน์ (Vision)** องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินชีวิต สืบสานเอกลักษณ์ทางภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

**เป้าประสงค์ (Goal)** องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง เป็นสังคมคุณธรรม คนในพื้นที่มีจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อนุรักษ์รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น นำสันติสุขมาสู่ชาวตำบลบุงกระสัง

#### พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสามัคคี และมีความยั่งยืน

#### วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นอัตลักษณ์ของชาวตำบลบุงกระสัง
- เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่

#### ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

- องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในพื้นที่ที่มีส่วนร่วม ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน/องค์กรของตน
- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- มีการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในสังกัด องค์กรเครือข่ายและประชาชน ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น
- มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น
- ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น

## ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

## หลัก ๔ ป.

**“เป็นธรรม”** หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้อย่างเป็นไปอย่างถูกต้องและเที่ยงตรง เป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน รวมไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

**“โปร่งใส”** หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจ ซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาด้านต่างๆ

**“ประสิทธิภาพ”** หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

**“ประหยัด”** หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีอากรของประชาชนเราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจและประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะตอบสนองต่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

## หลัก ๔ พ.

“**พึ่งตนเอง**” เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นในการรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (Integrity) ขยันตั้งใจทำงาน (Activeness)

“**พอดี**” เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน หรือใช้ชีวิต และวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก (Relevancy) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Democracy)

“**พอเพียง**” การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอ ทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม (Accountability) มีศีลธรรม และคุณธรรม (Morality)

“**พอใจ**” ข้าราชการต้องพอใจในสถานการณ์ของตน และเน้นความพอใจของประชาชนจากผลงานของตน (Yield) ที่มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

## คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดตนายกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นเครื่องมือโลกและสรรพสิ่งต่างๆในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติเพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง นั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ความรอบคอบระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาเป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระสัง อำเภอหนองกุงจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผลดำเนินการดำเนินงาน				หมายเหตุ
		พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์คุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
โครงการจัดทำเวทีประชาคม	ประชาชน คณะกรรมการ/ ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วม	ชุมชนในเขตตำบล	ทุกหมู่บ้านได้จัดทำแผนฯหรือมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาฯ เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน	ได้ขอเสนอเพื่อทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ใน.๓๐
โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	ส่งเสริมให้เด็กมี ส่วนร่วมกล้าแสดงออก	เด็กในพื้นที่ตำบล	เด็กทุกโรงเรียนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม	เด็กรู้จักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ใน.๕๗
โครงการเกี่ยวกับพิธีทางศาสนาคริสต์อื่นๆ	ส่งเสริมให้รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ที่ทำการอำเภอหนองกุงและวัดในเขตตำบล	คนไทยได้แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	เกิดความรักความสามัคคีต่อคนในชาติ	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ใน.๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หมายเหตุ			
		พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ	งบป.ที่ใช้	ไตรมาส ๑ ค.ศ. - ๕.๕.๖๖		ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาส ๓ เม.ย.- มิ.ย.๖๗	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗
โครงการแข่งขันกีฬาดำเนินการระดับโรงเรียน	เยาวชนในพื้นที่ ๖ จังหวัดภาคใต้	เยาวชนและเขตพื้นที่ดำเนินการ	ประชาชนเยาวชน กิ่งกาบ	ประชาชนและพื้นที่เป้าหมาย	๓๐๐,๐๐๐					น.๕๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระบบนิเวศ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
		พื้นที่	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ	งบ. ที่ใช้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดี	ทุกชุมชนมีส่วนร่วม	ทุกหมู่บ้านได้เข้าร่วมกิจกรรม	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น
โครงการสืบสานประเพณีเข้าพรรษา	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดี	ทุกชุมชนมีส่วนร่วม	ทุกหมู่บ้านได้เข้าร่วมกิจกรรม	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น
โครงการรณรงค์การขู่ขมขืนและลดอุบัติเหตุทางถนน	ปัญหาอุบัติเหตุทางถนนลดลง	เจ้าหน้าที่เทศบาล	เด็กทุกโรงเรียนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม	เยาวชนไม่รับความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของอาสาสมัคร	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น
โครงการรณรงค์เสริมสร้างชีวิตดี	ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ประชาชนในพื้นที่ยึดมั่นในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	สามารถนำหลักธรรมในพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ(ต่อ)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผลคาบการดำเนินงาน				หมายเหตุ
		พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาส ๓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านการทำงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานงานและลูกจ้างของ อบต. บุกระสัง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาทำงาน	เป็นการส่งเสริมศักยภาพในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานใหม่ ความสุข	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น.๑๔
โครงการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านการทำงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานงานและลูกจ้างของ อบต. บุกระสัง	ประชาชนในเขตพื้นที่ราชการ ออกกำลังกาย	เป็นการส่งเสริมศักยภาพในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานใหม่ ความสุข	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น.๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผลดำเนินการตามเป้าหมาย				หมายเหตุ
		พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ค.ศ. - ๑๓.๖๖	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗	
โครงการอบรมวิทยากรในให้แก่เยาวชนหรือประชาชนทั่วไป	อบรมครูให้ประชาชนในชุมชนสร้างวิทยากรประชาชนทั่วไป	ประชาชนในชุมชนสร้างวิทยากร	อบรมหลักสูตร	ลดอุบัติเหตุในชุมชน	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น.๕๖
โครงการจัดงานประเพณีชุมชนมั่งคั่ง	รักษาประเพณีอันดีงามของชุมชน	ประชาชนทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วม	รักษาประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	มีส่วนร่วมในการรักษาประเพณีอันดีงาม	๑๐,๐๐๐			✓		น.๕๔
โครงการรณรงค์ป้องกันไข้เลือดออก	รณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก	ประชาชนในพื้นที่มีการป้องกันโรคไข้เลือดออก	การแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกลดลง	ไม่พบผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก	๑๖๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น.๕๔
โครงการอบรมและรณรงค์จัดการขยะมูลฝอย	รณรงค์แยกขยะในชุมชน	ประชาชนทุกครัวเรือนรู้จักการคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง	ปริมาณขยะลดลง ประชาชนในพื้นที่ยังมีการนำขยะไปใช้ประโยชน์ตามเหมาะสม	ลดปริมาณขยะในครัวเรือนในชุมชนได้จำนวนมากและถูกต้อง	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	น.๕๗

สำเนาฉบับ



ที่ บร ๘๓๗๐๑/๕๔๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๑๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอหนองกี่

อ้างถึง หนังสือ ที่ บร ๑๑๑๘/๑๑๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอหนองกี่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และจัดส่งให้อำเภอภายในกำหนดเวลาตามความละเอียดที่อ้างถึงนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

สำนักงานปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐๔๔-๖๖๖๓๙๗ / โทรสาร ๐๔๔-๖๖๖๓๙๘

www.bukrasang.co.th

อริกา  
30/11/63

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ทาน.....