



รายงานสรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
อำเภอนองที่ จังหวัดบุรีรัมย์

คณะกรรมการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง	ประธานคณะกรรมการ
หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
นิติกร	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการคณะกรรมการ

ที่ปรึกษา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง นำโดย นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ,รองนายก อบต.,ประธานสภาฯสมาชิกสภาฯ ,ปลัด อบต. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสังรวมทั้งหมด ๔๐ คน ได้ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความ

รับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน



จัดกิจกรรมประชุมเพื่อมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน,
การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต,
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสังประกอบด้วย ผู้บริหาร
ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จำนวน ๔๐ คน ได้จัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์และ
ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมความโปร่งใส และการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติตนบริการพี่น้องประชาชนด้วย
ความสุจริตโปร่งใส ทั้งนี้ ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย
ดังกล่าวอย่างเคร่งครัดเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและต่อประชาชน



**สรุปผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ตามกรอบ แนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง จากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่ง คุณธรรม จากรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้มีข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. การดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ควรมีการส่งเสริมการ ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกให้มากขึ้น
 ๒. เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติร่วมกัน
- เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้มี การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงขอรายงานความคืบหน้าของการนำสู่การปฏิบัติ ดังนี้

สรุปผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
<p>๑. ปณิธานจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>๑). จัดกิจกรรมจิตอาสา และอาสาสมัครรักษาดินแดน และกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข</p> <p>๒). การจัดโครงการ เสี่ยงธรรมยาชีวิต เพื่อให้ซึมซับรศพระธรรม มีคุณธรรมในการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>- กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>๑. ร่วมพิธีวันสำคัญของชาติ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมที่มีการใช้หลักธรรม หลักปฏิบัติทางศาสนา</p> <p>๓. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีในวชิราวุฒินวชนทอถิ่นไทย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	- ประชาสัมพันธ์ความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/ กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างดีเด่น	<input checked="" type="checkbox"/> / ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและป ราปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒ พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส ให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และหนังสือเวียน	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ</p> <input checked="" type="checkbox"/> / ดำเนินการ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์ โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต. ๓. หนังสือเวียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	- ดดำเนินการจัดทำช่องทางการ ร้องเรียนต่างๆและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางการร้องเรียน	<p>จัดช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน</p> <input checked="" type="checkbox"/> / ดำเนินการ ๓ ช่องทาง <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ อบต.บุกระสัง www.bukrasang.go.th ๔. ร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>- มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชาและระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.บุกระสัง</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคคลในหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>- เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุตธรรม ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือน - จัดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่ม Line ของ อบต.บุกระสัง - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ www.bukrasang.go.th / facebook อบต.บุกระสัง <p><input type="checkbox"/></p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา อุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆอย่างต่อเนื่อง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ความร่วมมือในการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ควรมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและปรับเปลี่ยนวิธีดำเนินงานกิจกรรม โดยใช้เทคโนโลยี เช่นสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้มากขึ้น
๒. เพื่อให้การขับเคลื่อน การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และ แนวทางปฏิบัติร่วมกัน

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เกิดประสิทธิภาพ จึงขอเสนอให้ดำเนินการเพื่อพิจารณาปรับปรุง/สั่งการตามข้อเสนอแนะต่อไป

กิจกรรมขับเคลื่อนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุนนาค

๑. ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

(๑) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในตำบลบุนนาค

- โครงการจิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ณ โกรกน้ำซบ หมู่ที่ ๓ ตำบลบุนนาค



- โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก



- โครงการ Big Cleaning Day



(๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม / โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ









- กิจกรรมลมหายใจของแผ่นดิน



- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน / คัดค้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

www.bukrasang.go.th

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอหนองกี่ จ.บ.

NO **งดรับ งดให้**

ประกาศเจตนารมณ์
"สุจริต โปร่งใส อดบ.บ.กระสัง โสสะอาด ๒๕๖๕"

Gift Policy

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนใน อบต.บ.กระสัง พร้อมใจงดรับของขวัญอย่างเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่รับของขวัญของกำนัล และไม่เรียกหรือผลประโยชน์ใดๆจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่

นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ.กระสัง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อบต.บ.กระสัง

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ITA

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ.กระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

2025-01-09982856436... 1 / 1 56%

1

เอกสารประกอบ





๔. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

- มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน มีการประกาศแจ้งแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม ประชาสัมพันธ์การจัดทำประมวลจริยธรรม และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างถือปฏิบัติ



- นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต

e-Service
ศูนย์บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ

บริการข้อมูลออนไลน์ 24 ชม.
บริการ 24 ชม.
บริการตามเวลาที่สะดวก
ติดต่อ 24 ชม.

CLICK HERE

E-GP ประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (egp)

วันที่	ชื่อเรื่อง
26 ก.พ. 2568	ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (ส่วนบุคคล) เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ จำนวน ๓ เครื่อง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
26 ก.พ. 2568	ซื้อวัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน (ส่วนบุคคล) เครื่องแม่พิมพ์บริหารขนาด A ๔ จำนวน ๑ เครื่อง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
25 ก.พ. 2568	ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (กองคลัง) เครื่องพิมพ์ LED สี จำนวน ๑ เครื่อง และเครื่องสำรองไฟ จำนวน ๖ เครื่อง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
25 ก.พ. 2568	ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์ (กองช่าง) เครื่องสำรองไฟ ขนาด ๘๐๐ แอมป์ จำนวน ๔ เครื่อง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
25 ก.พ. 2568	ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์ (ส่วนบุคคล) เครื่องสำรองไฟ ขนาด ๘๐๐ แอมป์ จำนวน ๑ เครื่อง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
24 ก.พ. 2568	จ้างงานประกอบอาหารกลางวัน (ปรุงสำเร็จ) ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกุระสิงห์ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
20 ก.พ. 2568	ซื้อวัสดุสำนักงาน (ส่วนบุคคล) จำนวน ๓๓ รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
18 ก.พ. 2568	จ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 2 (สายบ้านนาข่อยสนา ต.คูสำราญ - นายสมบูรณ์ ต.คูสำราญ) ตำบลกุระสิงห์ อำเภอหนองฮี จังหวัดบุรีรัมย์ (รายละเอียดตามแบบแปลนโครงการฯ) ๓๒.๒๕๕๕ (จำนวน) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ข่าวจัดซื้อ - จัดจ้าง

ข้อมูลทั้งหมด 214 รายการ
แสดง 10 รายการต่อหน้า
ค้นหา

ลำดับ	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้
1	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น บร.ถ. ๑๒๗-๐๕๑ สายทางซอยชลประทาน หมู่ที่ ๘ บ้านโคก ตำบลกุระสิงห์ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๖๖๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๓๐ เมตร องค์การบริหารส่วนตำบลกุ		[20 ธ.ค. 2567]	7
2	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น บร.ถ. ๑๒๗-๐๖๔ สายทางซอยบ้านน้อย หมู่ที่ ๗ บ้านหนองมัน ตำบลกุระสิงห์ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๕๘๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๓๐ เมตร องค์การบริหารส่วนตำบลกุ		[20 ธ.ค. 2567]	6
3	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น บร.ถ. ๑๒๗-๐๕๗ สายทางซอยหนองหิน หมู่ที่ ๔ บ้านโคกหนองหิน ตำบลกุระสิงห์ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๘๔๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๒๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๓๐ เมตร องค์การบริหารส่วนตำบล		[20 ธ.ค. 2567]	7
4	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น บร.ถ. ๑๒๗-๐๕๔ สายทางซอยบ้านสวน หมู่ที่ ๔ บ้านโคกหนองหิน ตำบลกุระสิงห์ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๒๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๑๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๓๐ เมตร องค์การบริหารส่วนตำบล		[20 ธ.ค. 2567]	5
5	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น บร.ถ. ๑๒๗-๐๗๐ สายทางซอยสามัคคีธรรม ๑ หมู่ที่ ๕ บ้านถนนถั่ว ตำบลกุระสิงห์ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐		[20 ธ.ค. 2567]	4

รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ITA

ข้อมูลทั้งหมด 17 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2567		[1 เม.ย. 2567]	48
2	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2566		[5 ธ.ค. 2566]	26
3	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2565		[3 มี.ค. 2566]	56
4	ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		[7 ต.ค. 2565]	57
5	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		[5 พ.ย. 2564]	152
6	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2562		[14 มี.ย. 2562]	245
7	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ปี 2562		[3 มี.ย. 2562]	325
8	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ปี 2562		[9 ม.ค. 2562]	265
9	แผนการจัดหาพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง ประจำปีงบประมาณ 2560		[13 ต.ค. 2559]	342

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ITA

ข้อมูลทั้งหมด 9 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปี2567		[29 มี.ค. 2567]	38
2	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2564		[31 มี.ค. 2564]	242
3	ประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2563		[24 ม.ค. 2563]	295
4	ประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2563		[24 ม.ค. 2563]	306
5	ประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2563		[24 ม.ค. 2563]	238
6	ประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2563		[24 ม.ค. 2563]	231
7	ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือได้รับการคัดเลือก ปี 2563		[7 ม.ค. 2563]	232
8	ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือได้รับการคัดเลือก ปี 2563		[30 ธ.ค. 2562]	307
9	รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ 2561		[12 พ.ย. 2561]	431

ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ITA

ข้อมูลทั้งหมด 110 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกและสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลง ประจำปีใดก็ตามที่ 1 (เดือน ตุลาคม 2567 ถึง เดือน ธันวาคม 2567)		[3 ม.ค. 2568]	1
2	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2567		[2 ม.ค. 2568]	1
3	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2567		[2 ธ.ค. 2567]	7
4	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม 2567		[1 พ.ย. 2567]	5
5	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน กันยายน 2567		[1 ต.ค. 2567]	6
6	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน สิงหาคม 2567		[2 ก.ย. 2567]	10
7	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน กรกฎาคม 2567		[1 ส.ค. 2567]	11
8	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มิถุนายน 2567		[1 ก.ค. 2567]	11
9	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน พฤษภาคม 2567		[4 มี.ย. 2567]	15
10	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน เมษายน 2567		[1 พ.ค. 2567]	19

รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ข้อมูลทั้งหมด 60 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับ	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2566		[5 ธ.ค. 2566]	52
2	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีพ.ศ. 2566		[7 ต.ค. 2565]	75
3	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		[5 พ.ย. 2564]	142
4	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[15 ต.ค. 2564]	151
5	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2563		[11 พ.ย. 2563]	248
6	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2563		[23 เม.ย. 2563]	324
7	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ กองสวัสดิการ ปี 2563		[20 ม.ค. 2563]	230
8	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ สำนักปลัด ปี 2563		[20 ม.ค. 2563]	234
9	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ กองศึกษา ปี 2563		[20 ม.ค. 2563]	232
10	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ สำนักปลัด ปี 2563		[31 ต.ค. 2562]	260

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 60 รายการ

«123456»

ข้อมูลบุคลากร

คณะผู้บริหาร

สมาชิกสภา อบต.

พนักงานส่วนตำบล +

ข้อมูลการดำเนินงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี

แผนพัฒนา +

รายงาน +

กองสวัสดิการสังคม

งานการคลัง +

ขีปนาวุธ +

คู่มือ +

แบบฟอร์มติดต่อราชการ

กิจการสภา

การบริหารและพัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล

การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

เอกสาร KM การจัดการความรู้

การให้บริการ +

ภาพข่าวกิจกรรม



กิจกรรมแม่เหล็กสุขภาพและประกาศแผนงานลดต้นทุนการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568



ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568



โครงการเลี้ยงอาหารนำชีวิต



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568

สื่อประชาสัมพันธ์



ถอดบทเรียน ศูนย์คุ้มครองข้อมูลฯ ช่วงกลางวันที่ผ่านไปแล้ว

[ดูวิดีโอ >>>](#)



ผลิตภัณฑ์ในชุมชน

[>>>CLICK](#)



สถานที่ท่องเที่ยว

[>>>CLICK](#)

บริการประชาชน

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ

****กรุณารอกข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อประโยชน์ของท่าน**

รายการติดต่อ

ชื่อ - สกุล (Name - Surname)

อายุ (Age) ปี วัน/เดือน/ปีเกิด (Date Of Birth)

เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 ตัวท้าย (ID card Number)

ที่อยู่ (Address)

เบอร์โทรศัพท์ (Phone)

อีเมลล์ (E-mail)

เรื่องที่ต้องการติดต่อ

รายละเอียดเพิ่มเติม (พอสั่งเซป) Description list

โรงเรียนการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ

****กรุณารอกข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อประโยชน์ของท่าน**

รายการติดต่อ

ชื่อ - สกุล (Name - Surname)

อายุ (Age) ปี วัน/เดือน/ปีเกิด (Date Of Birth)

เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 ตัวท้าย (ID card Number)

ที่อยู่ (Address)



คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ITA

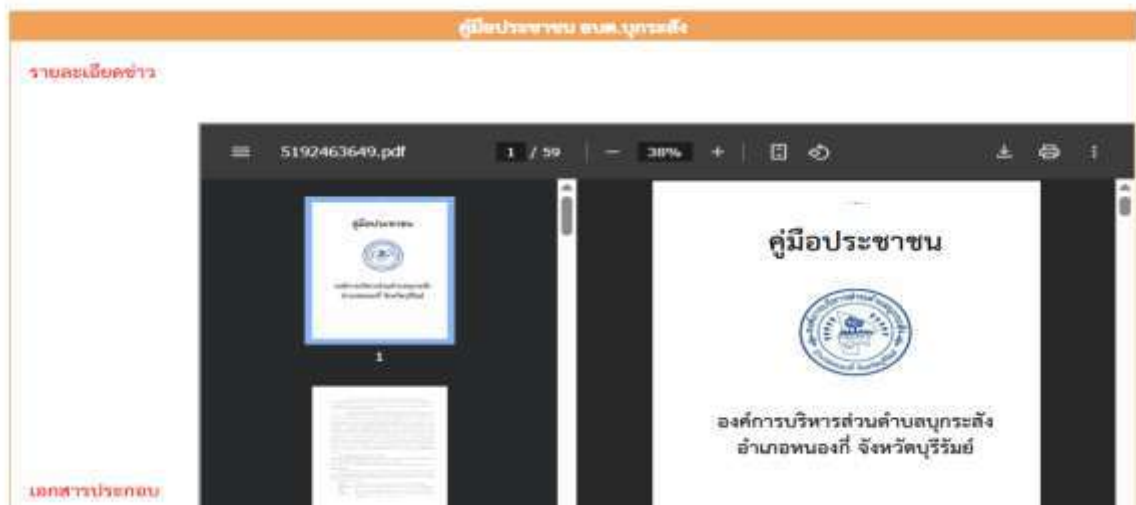
ข้อมูลทั้งหมด 6 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

คำค้น	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	คู่มือประชาชน อบต.บุกระสัง		[20 มี.ค. 2567]	48
2	แนวทางการให้บริการสำหรับผู้มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ เรื่องเรื่อง การบริการจดทะเบียนพาณิชย์หรือเปลี่ยนแปลงทะเบียนพาณิชย์		[20 มี.ค. 2567]	37
3	แนวทางการให้บริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการเรื่องการแจ้ง เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์		[20 มี.ค. 2567]	39
4	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเรื่อง การช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้งสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค		[20 มี.ค. 2567]	27
5	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		[2 มี.ค. 2567]	66
6	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		[13 มี.ค. 2564]	399

คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ITA



คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ITA

ข้อมูลทั้งหมด 10 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า


ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	คู่มือเจ้าหน้าที่ในการให้บริการเบี่ยงชีพผู้สูงอายุ		[9 ม.ค. 2567]	41
2	คู่มือของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการเบี่ยงชีพผู้พิการ		[9 ม.ค. 2567]	31
3	คู่มือเจ้าหน้าที่ในการให้บริการเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร		[9 ม.ค. 2567]	27
4	คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		[3 ม.ค. 2567]	45
5	มาตรฐานการปฏิบัติงาน		[5 ม.ค. 2565]	221
6	ภาษีการบำรุงท้องที่		[4 พ.ย. 2563]	309
7	คู่มือประชาสัมพันธ์-การจ่ายเบี้ย		[20 มิ.ย. 2560]	522
8	เอกสารคู่มือการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี		[13 มิ.ย. 2560]	482
9	เอกสารคู่มือการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่		[13 มิ.ย. 2560]	453
10	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		[30 พ.ย. 542]	193


คู่มือเจ้าหน้าที่ในการให้บริการเบี่ยงชีพผู้สูงอายุ

รายละเอียดข่าว

8744275798.pdf 1 / 6 54%



1



คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เรื่อง การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี่ยงชีพผู้สูงอายุ

สถานที่ให้บริการ	การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี่ยงชีพผู้สูงอายุ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม

หลักการ วัตถุประสงค์ และเงื่อนไข

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี่ยงชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณถัดไป และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบและยื่นคำขอรับเงินเบี่ยงชีพผู้สูงอายุช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนมีภูมิลำเนา ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

หลักเกณฑ์

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามทะเบียนบ้าน
๓. มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปซึ่งได้ลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี่ยงชีพผู้สูงอายุต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ไม่เป็นผู้ได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แก่ ผู้รับบำนาญเบ็ดเสร็จตามกฎหมายหรือเงินอื่นใดในลักษณะเดียวกับผู้สูงอายุที่อยู่ในสถานสงเคราะห์ของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับเงินเบี้ยยังชีพคนชราภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการบำนาญของรัฐหรือ

เอกสารประกอบ

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
0	0	0	0

ลงชื่อ.....

(นางกรรณภา บุรณเจริญ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน
และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนอกที่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๓๗๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

เรื่องเดิม

ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามมาตรา ๑๒๘ ได้แก่ การรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ ที่ไม่สมฐานะานุรูป และการรับจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสเกิน ๓,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงขอรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และคู่มือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ข้อพิจารณา

- เห็นควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ
- เห็นควรประชาสัมพันธ์รายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงเว็บไซต์ ของ อบต.ให้ประชาชนได้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกรรณภา บุรณ์เจริญ)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....



(นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.ศ. ๒๕๖๖
นายณรงค์ สิงห์ปรู



(นายณรงค์ สิงห์ปรู)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต. บุกระสัง
นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต

.....



(นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

.....

(นายสุรินทร์ ราวพิมาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

.....
- รับทราบ ลงประชาสัมพันธ์ -



(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองที่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๓๗๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ตามที่ได้มีการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้จัดทำรายงานสรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกรรณา บุรณ์เจริญ)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....

(นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นควรพิจารณาตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายธรรรงค์ สิงห์ปู้)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


ความเห็นรองปลัด อบต.

เห็นควรพิจารณาตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

.....
.....


(นายสุรินทร์ ราวพิมาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

- อนุญาตและอนุมัติ
 ไม่อนุญาตและไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง