



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
ที่ ๘๙ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราช
กิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการ
กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๙. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- (๑) ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๒) สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัย
หรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) คัดกรองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น
- (๔) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน
จริยธรรม เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควร
กระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

(๕) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do,s & Do Not) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๓๗๐๑/-

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

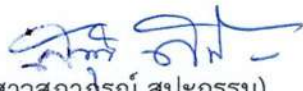
เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง


ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและคณะกรรมการมาตรฐานทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น


เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


.....


นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

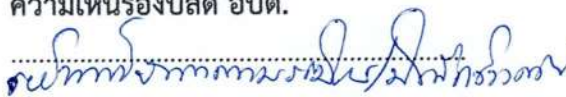
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.


.....


(นายธรรรงค์ สิงห์ปฐู)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.


.....


(นางสาวกัญญ์ณภัส วงศ์ณัฐวณิช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง

.....
.....


(นายสุรินทร์ ราวพิมาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง

อนุญาตและอนุมัติ

ไม่อนุญาตและไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายเสนอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง