

สำเนาจូอัยบ

ที่ บร ๘๓๗๐๑/ว ๕๓๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุกรัง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๑๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอหนองกี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่ง อบต.บุกรัง	จำนวน	๑ ชุด
	๒. สำเนาทะเบียนประวัติ	จำนวน	๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกรัง ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ราย นางสาวกัญญ์ณภัส วงศ์ธัญวรโชติ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบุกรัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกรัง

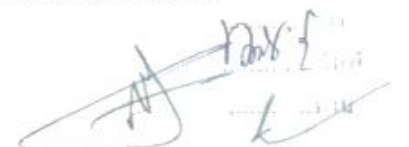
สำนักงานปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐-๔๔๖๖-๖๓๔๘/โทรสาร ๐-๔๔๖๖-๖๓๔๗

www.bukrasung.go.th

“คนบุรีรัมย์ ครอบครัวยุคเดียวกับ สายเลือดเดียวกับ ลูกหลานรัชกาลที่ ๑”





คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง
ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕
เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓๐๙ และข้อ ๑๓๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงขอรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายเสนอ ไทบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานกรเจ้าหน้าที...สำนักปลัด.อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง.....

ที่บร. ๘๓๗๐๑/-..... วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....รายงานผลแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง

ตามที่ คณะทำงานและปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และได้รับความเห็นชอบในการใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ จากการตรวจสอบของคณะทำงานได้ทำการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรซึ่งปรากฏในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ตำแหน่งที่ได้รับการฝึกอบรม ได้แก่ตำแหน่งและหลักสูตร ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ หลักสูตร การปรับปรุงรายการเพื่อปิดบัญชี การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมและการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ในระบบ E-LAAS ปี๖๕
๒. ตำแหน่ง นิติกร หลักสูตร กรณีศึกษาการกระทำผิดที่ถูกลงโทษและถูกตรวจสอบโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.)
๓. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หลักสูตร การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๔. ตำแหน่ง ครู การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๕. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๖. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า หลักสูตร ระบบควบคุมอัตโนมัติและอุปกรณ์ไฟฟ้าในงานประปาชั้นสูง
๗. ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป หลักสูตร ฐานอำนาจทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑
๘. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป หลักสูตร ฐานอำนาจทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑
๙. ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม หลักสูตร เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรม สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน
๑๐. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร การจัดทำแผนงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔
๑๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน หลักสูตร การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของ อปท. ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ฯลฯ
๑๒. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา หลักสูตร ทบทวนแนวทางและวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ฯลฯ


ตำแหน่งที่ยังไม่ทำการฝึกอบรม ได้แก่หลักสูตรดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑. ตำแหน่ง/หลักสูตร ผู้อำนวยการกองคลัง | เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าวว่าง |
| ๒. ตำแหน่ง/หลักสูตร ผู้อำนวยการกองช่าง | เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าวว่าง |
| ๓. ตำแหน่ง/หลักสูตร ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าวว่าง |
| ๔. ตำแหน่ง/หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าวว่าง |
| ๕. ตำแหน่ง/หลักสูตร นายช่างโยธา | เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าวว่าง |
| ๖. ตำแหน่ง/หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ | เนื่องจาก เลื่อนหลักสูตร |
| ๗. ตำแหน่ง/หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา | เนื่องจาก งบประมาณไม่เพียงพอ |
| ๘. ตำแหน่ง/หลักสูตร นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล | เนื่องจาก งบประมาณไม่เพียงพอ |
| ๙. ตำแหน่ง/หลักสูตร นักวิชาการเกษตร | เนื่องจาก งบประมาณไม่เพียงพอ |
| ๑๐. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี | เนื่องจาก ไม่มีเจ้าหน้าที่ศึกษาต่อ |

ดังนั้น ทางคณะทำงานและปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร จึงขอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวข้างต้น มายังท่าน เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นางดุขณี ชุ่มผักแว่น)
กรรมการ/เลขานุการ

ทราบ



(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการประเมิน ระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง จึงประกาศบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายสุรินทร์ ราวพิมาย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.
๒. นายวัลลภ สุขคำชา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๓. นายธรรรงค์ สิงห์ปัฐ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๔. นางสาววัลลา สิทธิธรรม	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๕. นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๖. นายสุวัฒน์ ใจคง	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา
๗. นางกรรณา บุรณ์เจริญ	ตำแหน่ง นิติกร
๘. นางเบญจมาภรณ์ เข็มรัมย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร
๙. นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. นายพิสนุกรณ์ พิรักษา	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นางสมพิศ สุขกลาง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๑๒. นายบรรดิษฐ์ ขวาโยธา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๑๓. นายบุญสงค์ จันทร์หอม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เรื่อง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปี ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๗) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง จึงประกาศบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายสุรินทร์ ราวพิมาย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.
๒. นายรณรงค์ สิงห์ปู้	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววิลลา สิทธิธรรม	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๔. นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๕. นายสุวัฒน์ ใจคง	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา
๖. นางกรรณา บุรณ์เจริญ	ตำแหน่ง นิติกร
๗. นางเบญจมาภรณ์ เข็มรัมย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร
๘. นางสาวสุภาภรณ์ สุประกรรม	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๙. นายพิสนุกรณ์ พิรักษา	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นางสมพิศ สุขกลาง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๑๑. นายบรรดิษฐ์ ขวโธธา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๑๒. นางดุชนิ ชุ่มผักแว่น	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๑๓. นายบุญสงค์ จันทร์หอม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน
๑๔. นางสาวชลธิชา พะเนตรรัมย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๑๕. นางศรีัญญา ฉกรรจ์ศิลป์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นายสมมาตย์ มณีศรี	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสนอ ไพบูลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง โทร. ๐๔๔-๖๖๖๓๔๘

ที่ บร ๘๓๗๑๑/-

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณาพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณา
คัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าวได้ประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรอง
คัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยการประเมินผลประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เป็นที่
เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบเกี่ยวกับรายชื่อ
และตำแหน่งพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเสนาอ ไพบุลย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เรื่อง การพิจารณาพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประจำเดือนตุลาคมของทุกปี ไว้ดังต่อไปนี้

๑. มีความวิริยะอุตสาหะ
๒. มีความตรงต่อเวลา
๓. มีความรับผิดชอบ
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน
๕. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาววัลลา สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

พนักงานจ้าง

๑. นายวีรวัฒน์ แก้วเพชรระดั้น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา

ขอให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อราชการต่อไป จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสนอ โปบลูย์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผน และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้
 ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
 ๒. พิจารณาสับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้มากกว่านี้
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖