



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

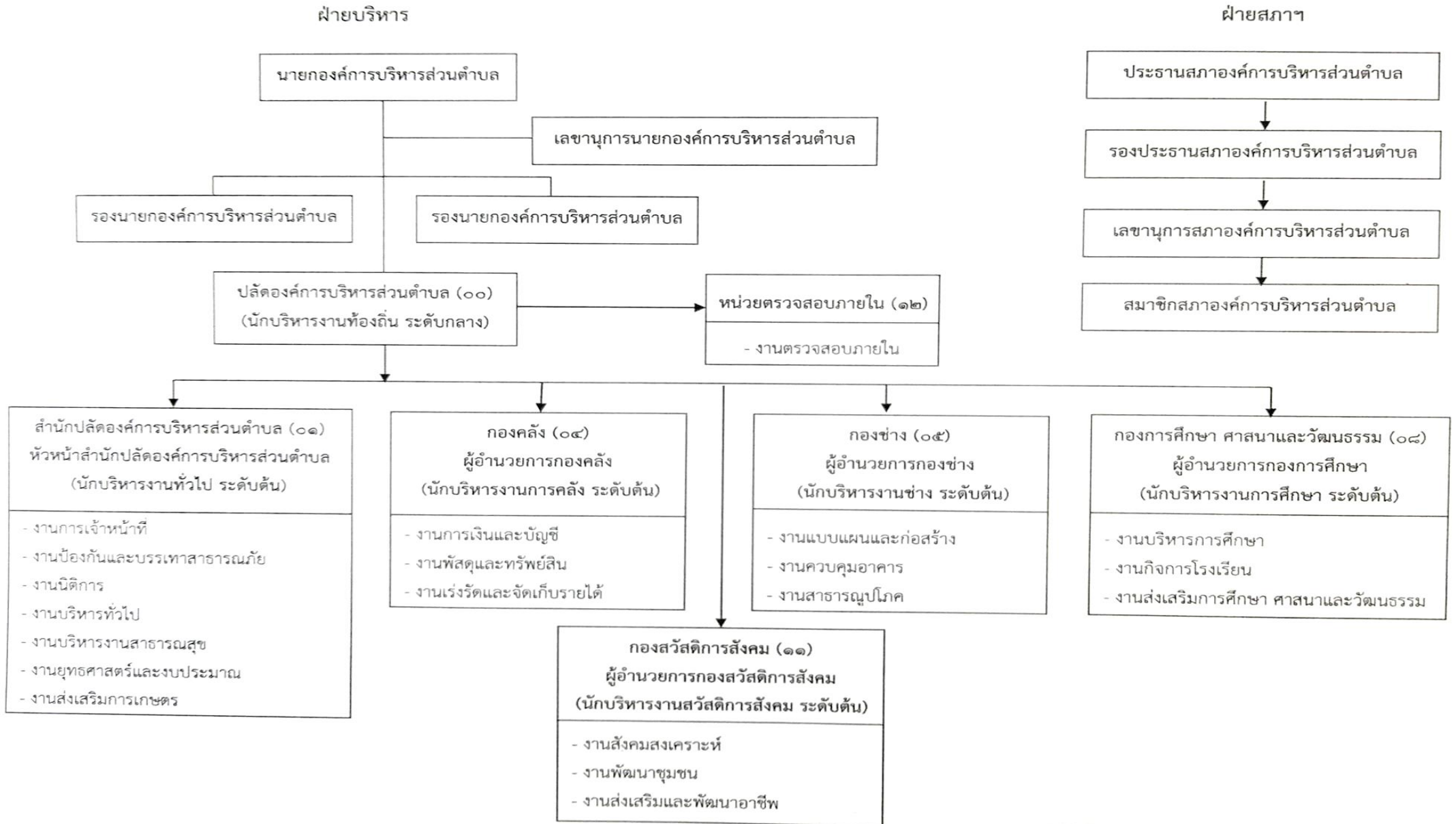
๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการเปลี่ยนแปลงภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

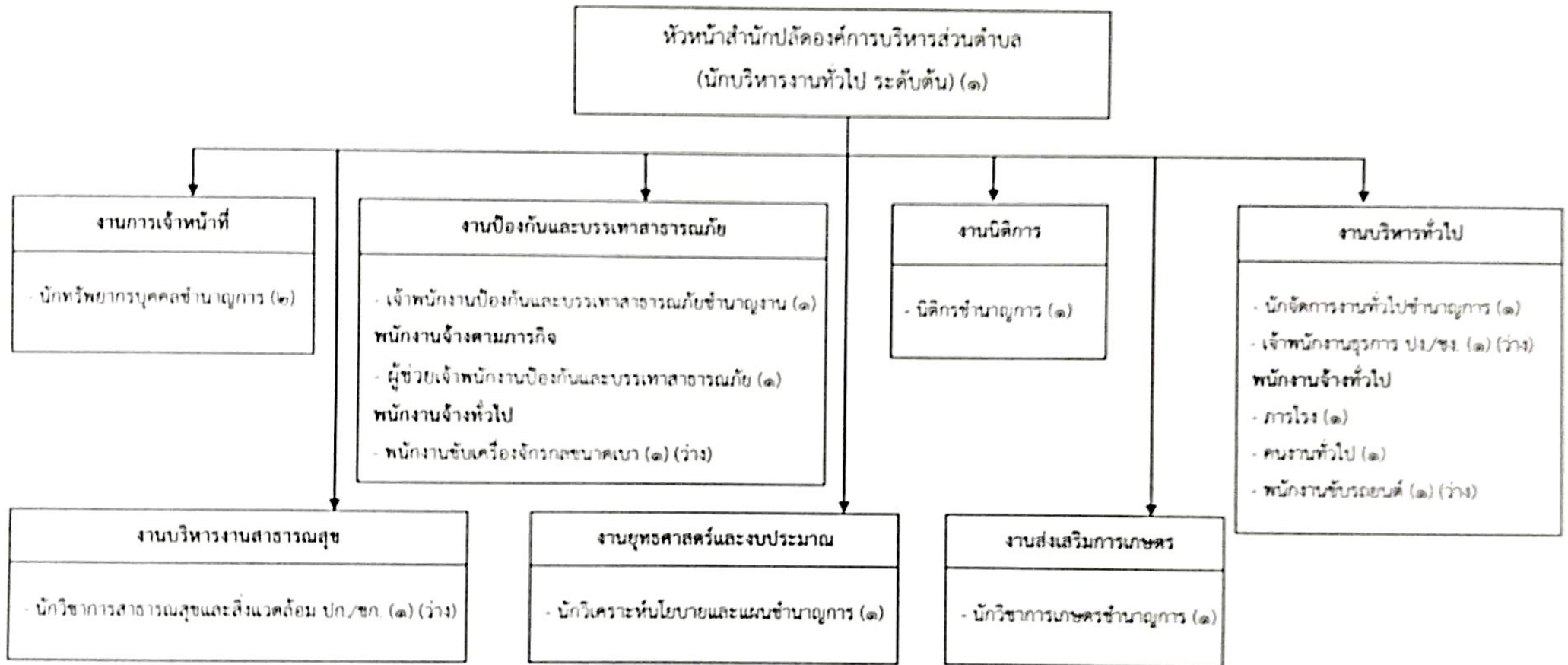
๑. การวางแผนอัตรากำลังให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่
๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ยึดหลักการสรรหากันดี คนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ
๓. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งมีความรู้ในการปฏิบัติราชการ พัฒนาเกี่ยวกับงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสังได้จัดทำโครงการและจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมในหลักสูตร/โครงการต่างๆ

ข้อมูลอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประเภทสามัญ

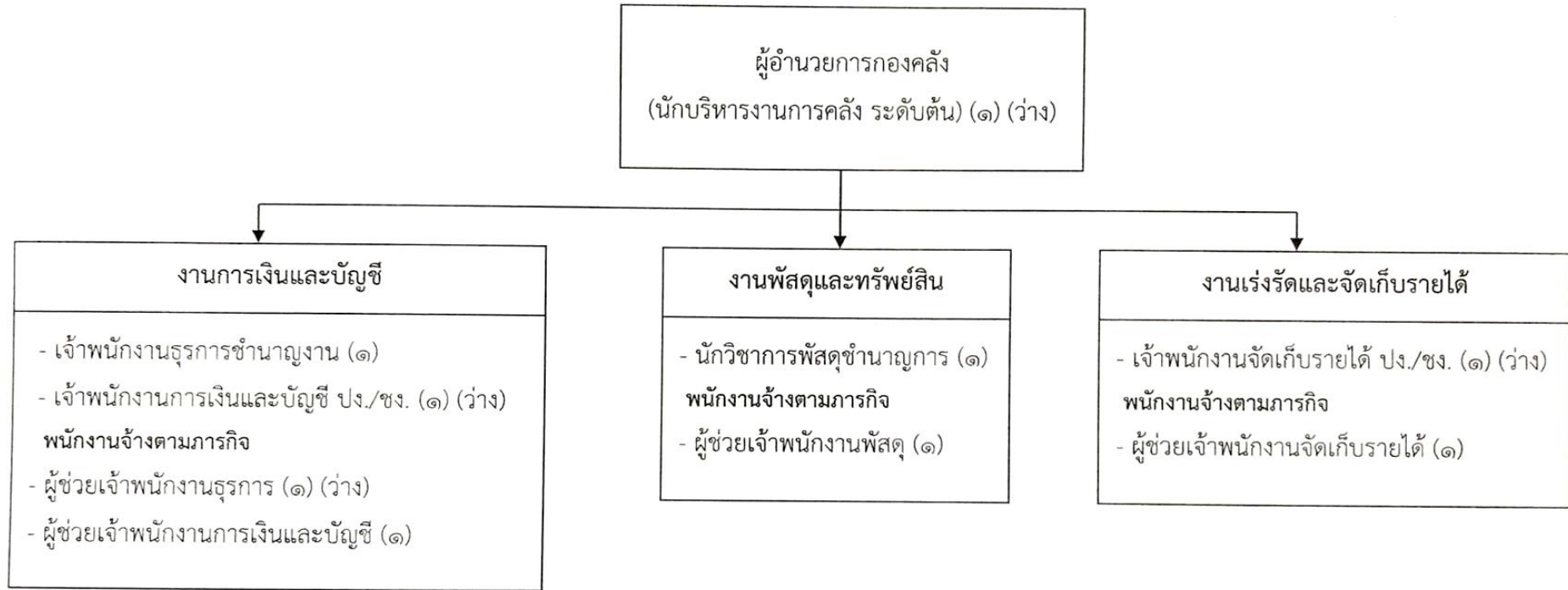


โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง (๐๑)



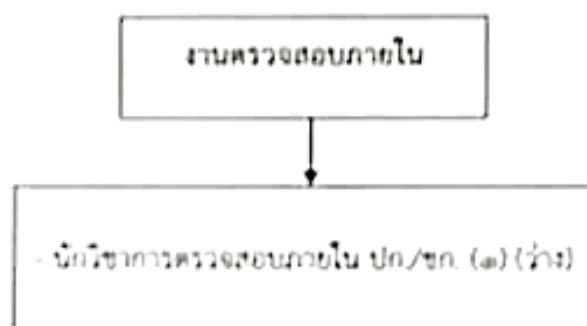
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อาวุโส				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๗	-	๒	-	๑	๔	๑๕
มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๖	-	๑	-	๑	๒	๑๑
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๒	๔

โครงสร้างกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง (๐๔)



ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อาวุโส				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๑	-	๓	-	๔	-	๘
มีนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๓	-	๕
อัตรารว่าง	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	๑	-	๔

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง (๑๒)



ประเภท	ตำแหน่งที่อื่น			วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อาวุโส	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	•
มีคนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	•

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ข้อมูลสถิติ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	อัตรากำลัง/ ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม/ พัฒนา		
โครงการฝึกซ้อม แผนป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าใจในการดับเพลิง เบื้องต้นและอพยพหนี ไฟอย่างถูกต้องและ ปลอดภัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐-	๒๑/๗/๖๖	๒๑/๗/๖๖	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๙ คน	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๙ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-
โครงการเสียด ธรรมนำชีวิต	ได้ดำเนินโครงการให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทาง ศาสนา การน้อมนำเอา ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๙,๐๕๐	๙๕๐	๓๑/๘/๖๖	๓๑/๘/๖๖	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๙ คน	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๙ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ข้อมูลสถิติ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน (บาท)	เบิกจ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	อัตรากำลัง/ ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม/ พัฒนา		
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ/ กิจกรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน	ได้ดำเนินการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างดีเด่น -สามารถสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ใน องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๖	พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๖ คน	พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๖ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-
โครงการ มาตรการ No Gift Policy	-ดำเนินการประกาศใช้ มาตรการ No Gift Policy -แจ้งให้ผู้บริหาร บุคลากร ทราบแนวทางปฏิบัติ -ดำเนินการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ -ดำเนินการแสดงกิจกรรม เชิงสัญลักษณ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๖	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๙ คน	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๙ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

**บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เข้ารับการอบรม พัฒนา จากหลักสูตรตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/ สายงาน	หน่วยงานที่จัด/ สถานที่จัด	วัน เดือน ปี เข้าร่วมหลักสูตร	สังกัด
	นางสาวกัญญ์ณภัส วงศ์ธัญวโรชิต	หัวหน้าสำนักปลัด	ประชุมแนวทางการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐ ของ อปท	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑/๑๐/๒๕๖๕	สำนักปลัด
	นายธณรงค์ สิงห์ปรุ	ผอ.กองสวัสดิการ สังคม	ประชุมแนวทางการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐ ของ อปท	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑/๑๐/๒๕๖๕	กองสวัสดิการ สังคม
	นางสาววัลลา สิทธิธรรม	นักวิชาการพัสดุ	ประชุมแนวทางการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐ ของ อปท	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑/๑๐/๒๕๖๕	กองคลัง
	นางศรีัญญา ฉกรรจ์ศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตรการ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๗-๘/๑/๒๕๖๖	กองคลัง
	นายบรรดิษฐ์ สิงห์ปรุ	นักพัฒนาชุมชน	อบรมพัฒนาศักยภาพและจัดทำ แผนการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๑๒/๑/๒๕๖๖	กองสวัสดิการ สังคม

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เข้ารับการอบรม พัฒนา จากหลักสูตรตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/ สายงาน	หน่วยงานที่จัด/ สถานที่จัด	วัน เดือน ปี เข้าร่วมหลักสูตร	สังกัด
	นางสาววัลลา สิทธิธรรม	นักวิชาการพัสดุ	อบรมหลักสูตร”การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การบันทึกข้อมูลในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e gp) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๐-๒๒/๑/๒๕๖๖	กองคลัง
	นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม	นักทรัพยากรบุคคล	อบรมหลักสูตร”การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การบันทึกข้อมูลในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e gp) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๐-๒๒/๑/๒๕๖๖	สำนักปลัด
	นางสมพิศ สุขกลาง	นักวิชาการศึกษา	อบรมหลักสูตร”การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การบันทึกข้อมูลในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e gp) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๐-๒๒/๑/๒๕๖๖	กองการศึกษาฯ

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
 เข้ารับการอบรม พัฒนา จากหลักสูตรตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/ สายงาน	หน่วยงานที่จัด/ สถานที่จัด	วัน เดือน ปี เข้าร่วมหลักสูตร	สังกัด
	นางสาวจิราพัชร อุประธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	อบรมหลักสูตร”การจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ บันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e gp) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๐-๒๒/๑/๒๕๖๖	กองคลัง
	นางสาวนันทิญา พงษ์แผนศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	อบรมหลักสูตร”การจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ บันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e gp) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๐-๒๒/๑/๒๕๖๖	กองการศึกษาฯ
	นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน	นักทรัพยากรบุคคล	อบรมหลักสูตรหลักกฎหมาย ปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทางปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเซ็นเตอร์ พอยต์ เทอมินอล ๒๑ จังหวัดนครราชสีมา	๒๖-๒๗/๑/๒๕๖๖	สำนักปลัด

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
 เข้ารับการอบรม พัฒนา จากหลักสูตรตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/ สายงาน	หน่วยงานที่จัด/ สถานที่จัด	วัน เดือน ปี เข้าร่วมหลักสูตร	สังกัด
	นายสุรินทร์ ราวพิมาย	ปลัด อบต.	อบรมหลักสูตรหลักกฎหมาย ปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทางปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเซ็นเตอร์ พอยต์ เทอมินอล ๒๑ จังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๗/๑/๒๕๖๖	สำนักปลัด
	นางสาววัลลา สิทธิธรรม	นักวิชาการพัสดุ	อบรมหลักสูตรหลักกฎหมาย ปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทางปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเซ็นเตอร์ พอยต์ เทอมินอล ๒๑ จังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๗/๑/๒๕๖๖	กองคลัง
	นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมหลักสูตรหลักกฎหมาย ปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทางปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเซ็นเตอร์ พอยต์ เทอมินอล ๒๑ จังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๗/๑/๒๕๖๖	สำนักปลัด
	นางกรรณภา บุรณ์เจริญ	นิติกร	อบรมหลักสูตรหลักกฎหมาย ปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทางปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเซ็นเตอร์ พอยต์ เทอมินอล ๒๑ จังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๗/๑/๒๕๖๖	สำนักปลัด

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงกระสัง
เข้ารับการอบรม พัฒนา จากหลักสูตรตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/ สายงาน	หน่วยงานที่จัด/ สถานที่จัด	วัน เดือน ปี เข้าร่วมหลักสูตร	สังกัด
	นางสาวกัญญ์ณัฐ วงศ์ธัญวโรชิต	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐/๓/๒๕๖๖- ๑/๔/๒๕๖๖	สำนักปลัด
	นางสาวทัศนีย์ เสือประโคน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐/๓/๒๕๖๖- ๑/๔/๒๕๖๖	สำนักปลัด
	นางสาวสุภาภรณ์ สุปะกรรม	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐/๓/๒๕๖๖- ๑/๔/๒๕๖๖	สำนักปลัด

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ คือ แผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ ปัญหาที่พบ ที่ต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไข สรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ
- ๒.การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคน
- ๓.การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
- ๔.บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง
- ๕.ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร
- ๖.บุคลากรขาดความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

- ๑.จัดสำรวจความต้องการเข้าร่วมจัดอบรม ของบุคลากร กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการให้มากที่สุด
- ๒.จัดประกาศแผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในหน่วยงานตนเองและทุกส่วนราชการทราบ
- ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสังต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการพัฒนาตนเอง ให้อยากเรียนรู้ พัฒนา
- ๔.ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในระบบราชการ
- ๕.บริหารงบประมาณให้เพียงพอต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ เกิดการถ่ายทอด ส่งต่อความรู้ที่ได้เข้ารับการอบรม